Ştiind și înțelegând

On Iunie 18, 2011

Convinge-i pe oameni de calitatea leadershipului tău, direcționându-le convingerile spre un adevăr incontestabil.

Îți amintești de locotenentul-colonel Frank Slade din filmul " *Parfum de femeie (1992)* "? Spre sfârșitul filmului, Slade se prezintă la ședința specială a comisiei disciplinare a elevilor de la colegiului Baird, pentru a-i ține apărarea lui Charlie Simms. Acesta fusese martor la un act de vandalism petrecut în incinta colegiului și trebuia să declare în fața comisiei exact cum s-au petrecut faptele. Altminteri ar fi fost exmatriculat. Dar Charlie nu era un turnător, deci nu-și putea vinde colegii.

Chiar înainte ca directorul colegiului, domnul Trask, să dea verdictul în privința vinovăției lui Charlie, locotenentul Slade, fără ezitare, îi întrerupe acestuia pledoaria pentru a-și susține propriul punct de vedere în privința chestiunii în discuție, oferind pe această cale și o adevărată lecție de leadership:

„ Când am intrat aici, am auzit cuvintele: "leagăn al conducătorilor." Ziditori de oameni, creatori de lideri... Aveți grijă ce fel de lideri produceți aici. Nu știu dacă tăcerea lui Charlie de astăzi...e bună sau rea. Nu sunt nici jurat, nici judecător. Dar vă pot spune doar atât...el nu va vinde pe nimeni pentru a-și cumpăra viitorul ! Iar asta, prieteni, se numește integritate ! Se numește curaj. Iată aluatul din care ar trebui croiți liderii. "

Leadership: Ești dispus să recurgi la adoptarea unei poziții extreme, dincolo de limitele impuse de nivelul tău de acceptabilitate?

Ceea ce contează în definirea impactului pe care îl poate avea extinderea capacității de relaționare este factorul de schimbare a percepției despre sine a individului. Leadershipul se distinge în încercarea de recunoaștere a gradului de maturitate în gândire, dar și a caracterului constrângător al integrității care se străduiește să iasă din capcana îndoielii.

Îndoiala cea mai gravă poate fi pusă sub semnul neputinței de a recunoaște cât este adevăr și cât este minciună în existența și în faptele altora. Dar mai ales în încercarea de a estima valoarea pe care o așează oamenii asupra fiecărui act săvârșit pentru păstrarea unui drept, asupra aspectelor negative și a variabilelor cheie care au impact major asupra prestigiului profesional și a respectului în toate manifestările lui.

Deschiderea spre împărtășirea convingerilor poartă deseori amprenta unei personalități puternice. Se datorează rolului deosebit de responsabil al experienței și al valorilor de referință în ghidarea fiecărui individ spre comportamentele potențiale, declanșatoare de reacții de răspuns. Bineînțeles în limite anticipate și controlate, în ciuda impulsului de a se pune la adăpost și de a-și ascunde virtutea, chiar temându-se de judecata celorlalți.

Nivelul tău de acceptabilitate în zona de responsabilitate a altora depinde de efectul pe care îl creează apartenența ta la un cadru mai larg de abordare a resorturilor de tip "privește orice om drept o capodoperă în devenire".

Leadership: Autoritatea ta se află sub semnul dublei identități confesive: cu sine și cu adevărul, atunci când rolul tău poate fi preluat de altcineva?

Așadar, ceea ce prezintă relevanță în stabilirea "abaterilor" de la normele corectitudinii, se datorează pulsiunii acelui factor care tinde să se exprime în comportament într-o formă modificată sau disimulată. Iar cine caută să distingă aparențele sau să dovedească circumstanțele pe care le consideră sprijin al pretențiilor și obiecțiilor sale, în favoarea susținerii unei anumite cauze, se poate dovedi a fi un agent de potențare a înțelegerii, a încrederii, a rațiunii care se focalizează pe direcția adevărurilor nespuse, sau spuse parțial.

Autoritatea ta se află sub semnul dublei identități: cu sine și cu adevărul, atunci când începi o investigare asupra aspectelor de fond ale unei realități mai adânci pe care oamenii o neagă din pricina tendinței de apărare - sau o acceptă ca pe o penitență în plus.

Asta nu înseamnă a confunda esența crezurilor lor cu caracteristicile pe care ei le oglindesc. Nu înseamnă a lega acceptarea voluntară și conștientă a unei vine de niște consecințe care schimba modul în care privești lumea. Ci înseamnă să te încăpățânezi să privești departe, dincolo de rău, pentru a ținti binele din om, potențialul latent din el - care se poate înnoi prin mărturisirea și cultivarea adevărului.

Leadership: Câștigi respectul celorlalți prin argumente care atestă nivelul tău de competență într-o relație de tipul: "separați, dar împreună"?

Intervenția lui Slade în favoarea lui Charlie s-a dovedit benefică și hotărâtoare. El a trecut în revistă valorile esențiale ale unui lider pe care, din punctul lui de vedere, profesorii nu ajunseseră să le înțeleagă într-o măsură suficient de mare. Prin discursul său plin de adevăruri, de putere dar și de sensibilitate, și caracteristic prin simplitate, Slade a izbutit să le clatine profesorilor convingerile ferme, dar înguste, despre ceea ce înseamnă a fi lider, și să-i pună serios pe gânduri.

Slade a reușit să-i convingă pe profesori de calitatea leadershipului său, direcționându-le convingerile spre un adevăr incontestabil. Astfel ei s-au văzut nevoiți să susțină punctul lui de vedere, și să-l absolve pe Charlie de orice fel de vină.

Participarea locotenentului Slade la proces a însemnat, după părerea mea, un fapt pozitiv. A fost bine că a expus calitătile necesare unui lider. Procedând într-un mod inteligent și cu totul surprinzător, el a izbutit să-și susțină opiniile și le redea profesorilor adevărata esență a leadershipul. Căci numai un om ca el care a fost prezent pe câmpul de luptă, care a văzut „băieți de vârsta lui Charlie cu brațe sfârtecate și picioare smulse", numai un astfel de om putea să știe cu adevărat ce înseamnă curajul, respectul, loialitatea și onoarea.

Leadership: Simți că oamenii te judecă în funcție de modul în care îți expui virtuțile de onestitate și imparțialitate, în termenii unei retrospective a celor întâmplate fără voia ta?

Este vorba de energia sufletului tău și de vibrațiile pe care le transmiți atunci când într-adevăr ai ceva de spus, și când într-adevăr vrei să-i convingi pe ceilalți de adevărul tău. Dar trebuie să trezești în conștiința oamenilor concepția despre ceea ce constituie adevărul din punctul tău de vedere, și să-i încarci cu acele sentimente pe care ei să le resimtă la o intensitate crescută. E vorba de o schimbare în esența oamenilor, de o schimbare în starea lor sufletească și mentală.

Leadershipul presupune o bună interpretare a rolului de lider. Numai anumite tipuri de personalitate corespund acestui rol. Oamenii te judecă în funcție de modul în care îți expui virtuțile de onestitate și imparțialitate, sub aspectul unei retrospective a celor întâmplate fără voia ta.

Asta înseamnă că implicarea ta are conotații de respect, subtilitate și înțelepciune, calitatea de a fi demn de încredere, care provin din autoritatea cu care profilul tău de model de urmat te inserează în lume.

Leadershipul înseamnă să-ți expui într-un mod convingător viziunea și valorile atât din perspectiva unui jurat, cât și din perspectiva unui judecător, incluzându-le pe amândouă într-o nouă versiune a realității.

Puterea ta de influență este ca o lumină care țâșnește din interiorul tău și-i învăluie pe ceilalți. Este acea putere dată de structura ta interioară și care le dă oamenilor o imensă încredere și siguranță, unindu-i cu ușurință în jurul tău. Este acea putere lăuntrică care reflectă valorile tale și care poate străpunge zidul de convingeri și prejudecăți pe care și l-au format oamenii.

Ştiind și înțelegând bine o situație vei putea să iei răspunderea ei. Dacă vrei să-ți fie recunoscută autoritatea, dacă vrei să-ți asiguri continuitatea poziției de lider, oamenii trebuie să-ți perceapă vibrațiile interioare și să se ancoreze la convingerile tale bazate pe un adevăr pe care să-l aprecieze ca fiind incontestabil.

Așa cum Noe, în arca sa, a traversat întinsul ocean pentru a-și duce la îndeplinire sfânta misiune - tot așa și tu, ca să devii un lider bun, trebuie să traversezi distanța care te desparte de ceilalți oameni. Şi vei reuși acest lucru doar dacă îți vei susține într-un mod convingător viziunea și valorile.

Source: https://neculaifantanaru.com/stiind-si-intelegand.html